

D E T E R M I N A Z I O N E del giorno 03.02.2022	22 – 2022
--	------------------

OGGETTO: DETERMINA DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PUBBLICA DI SOLE PROVE D'ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER "FARMACISTA COLLABORATORE" PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO PIENO – LIVELLO 1° CCNL DIPENDENTI DI FARMACIE PRIVATE E APPROVAZIONE DEI RELATIVI ATTI

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Visto il D.Lgs. 198/2006;

Vista la L. 68/1999;

Visto lo Statuto vigente;

D E T E R M I N A

quanto contenuto nel testo e nella documentazione allegata.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Gianluigi Prati

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Considerato che l'Azienda Comunale Servizi Calcinato (di seguito "Amministrazione") ha tra le sue finalità anche quella della gestione delle 2 farmacie comunali (Calcinatello e Ponte San Marco);

Preso atto che l'Amministrazione potrà avere la necessità di dotare le predette farmacie comunali di nuovo personale professionalmente competente e che pertanto si rende necessario procedere alla formulazione di una graduatoria da cui selezionare il personale;

Rilevato che, in considerazione della natura dell'Amministrazione, tale graduatoria dovrà essere formata previo avvio di una selezione pubblica, nel massimo rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, con pubblicazione del relativo avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

Preso atto che la selezione e la formulazione della graduatoria avverrà sulla base di valutazione di sole prove e che i soggetti candidati saranno valutati da apposita commissione nominata una volta scaduto il termine di presentazione delle candidature;

Preso atto che la selezione avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" D.lgs.198 del 11/04/2006, tenuto inoltre conto dei benefici di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Preso atto che i requisiti di ammissione richiesti sono quelli indicati nell'avviso di selezione approvato con il presente atto;

Ritenuto di stabilire quale termine ultimo per la presentazione delle candidature quello di venerdì 4 marzo 2022, ore 12.00, secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione approvato con il presente atto;

Dato atto che la selezione si articola in una fase di ammissione ed in una fase successiva consistente in una prova di esame scritta ed una orale, a ciascuna delle quali verrà assegnato un punteggio massimo pari a 30/30;

Rilevato che per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare una valutazione non inferiore a 21/30 nelle prova scritte e che non saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che abbiano ottenuto nella prova orale una valutazione inferiore a 21/30;

Preso atto che al personale eventualmente assunto tramite la selezione oggetto del presente provvedimento sarà praticato il trattamento economico e normativo previsto dal "contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del settore" applicato ai dipendenti delle farmacie private oltre ad un eventuale piano incentivante che verrà concordato entro i primi tre mesi di instaurazione del rapporto di lavoro;

Considerato che la formulazione della graduatoria all'esito della selezione di cui al presente provvedimento non vincola l'Amministrazione all'assunzione dei candidati inseriti nella stessa, la quale avverrà solo ed esclusivamente in ragione di specifiche esigenze delle farmacie comunali;

Dato atto che la graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di anni tre dalla data della loro approvazione da parte dell'Amministratore Unico dell'Amministrazione;

Visti i seguenti atti della procedura, i quali formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento:

- Avviso di selezione;

Visto lo Statuto attualmente in vigore;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. di dare avvio alla procedura di selezione pubblica di sole prove d'esame per la formazione di una graduatoria per "farmacista collaboratore" per assunzioni a tempo indeterminato, con orario pieno – livello 1° CCNL dipendenti di farmacie private;
2. di procedere alla formulazione della graduatoria sulla base di valutazione di sole prove da parte di un'apposita commissione che sarà nominata una volta scaduto il termine di presentazione delle candidature;
3. che la formulazione della graduatoria all'esito della selezione non vincola l'Amministrazione all'assunzione dei candidati inseriti nella stessa, la quale avverrà solo ed esclusivamente in ragione di specifiche esigenze delle farmacie comunali, e che la graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di anni tre dalla data della loro approvazione da parte dell'Amministratore Unico dell'Amministrazione;
4. di nominare quale Responsabile del Procedimento il dott. Gianluigi Prati e di dare mandato allo stesso al fine di attivare e coordinare le relative attività concernenti la selezione oggetto del presente provvedimento;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto, ai sensi del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii, sul sito dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla sotto-sezione "Bandi di Concorso – Dati relativi alle procedure selettive".

L'Amministratore Delegato

Dott. Gianluigi Prati